

PRZEWODNIK DLA OBYWATELI UKRAINY

KTÓRZY PRZYBYLI NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

W ZWIĄZKU Z KONFLIKTEM ZBROJNYM



stan prawny na dzień 14 marca 2022 r.

sporządzony przez

Zespół ds. Cudzoziemców

Kancelarii KBZ Żuradzki Barczyk & Wspólnicy Adwokaci i Radcy Prawni sp. k.

kbz
Żuradzki Barczyk
Law & Tax

SPIS TREŚCI

1. Zasady wjazdu obywateli Ukrainy do Polski

1.1. COVID-19 oraz szczepienia

2. Legalizacja pobytu

2.1. Ochrona międzynarodowa

2.2. Uprawnienia wynikające z przyznania ochrony uzupełniającej

3. Zasady przyjmowania do polskich szkół, pomoc medyczna, pomoc psychologiczno – pedagogiczna

4. Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (specustawa)

5. Zasady podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy w Polsce

5.1. Podstawy wykonywania pracy w Polsce dla obywateli Ukrainy

5.1.1 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy – rejestrowane przez powiatowe urzędy pracy (procedura uproszczona dla m.in. obywateli Ukrainy)

5.1.2 Zezwolenia na pracę (typu A, B, C, D, E i S) – wydawane co do zasady przez urzędy wojewódzkie

5.1.3. Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę (tzw. zezwolenie jednolite) – wydawane przez urzędy wojewódzkie

5.1.4. Rozwiązanie szczególne - praca na podstawie tzw. "specustawy"

5.2. Praktyczne informacje dla przedsiębiorców zatrudniających obywateli Ukrainy

6. Zasady podejmowania działalności gospodarczej w Polsce

6.1. Jednoosobowa działalność gospodarcza (samozatrudnienie)

6.2. Spółki

6.3. Oddział i przedstawicielstwo

6.4. Usługi transgraniczne

7. Centra pomocy

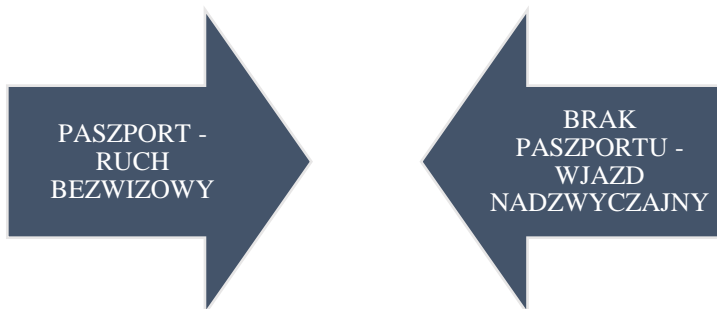
1. ZASADY WJAZDU OBYWATELI UKRAINY DO POLSKI

Aktualnie wjazd do Polski obywateli Ukrainy odbywa się na podstawie:

- ruchu bezwizowego i paszportu biometrycznego;
- wizy krajowej (D) lub wizy Schengen (C) wydanej przez polski organ;
- wizy z oznaczeniem D lub C, lub dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo Schengen;
- posiadanego zezwolenia na pobyt czasowy, pobyt stały lub pobyt rezydenta długoterminowego UE i ważnej karty pobytu;
- wniosku o udzielenie ochrony międzynarodowej, złożonego na polskim przejściu granicznym;
- zgody komendanta Straży Granicznej, udzielanej podczas przekraczania granicy → „wjazd nadzwyczajny”.

Przekroczenie granicy w ruchu bezwizowym co do zasady wymaga posiadania przez przekraczającego granicę paszportu biometrycznego. Jednak również w przypadku jego braku uciekający przed konfliktem zbrojnym na Ukrainie mogą wjechać do Polski:

- na podstawie **decyzji Straży Granicznej** wydanej na podstawie art. 32 ustawy o cudzoziemcach;
- na podstawie złożonego na granicy **wniosku o udzielenie ochrony międzynarodowej**.



W miarę możliwości należy jednak zabrać ze sobą najważniejsze dokumenty potwierdzające tożsamość, na przykład paszport wewnętrzny, paszport zagraniczny, prawo jazdy, akty urodzenia.

Obywatele Ukrainy, którzy nie mają zapewnionego miejsca pobytu w Polsce powinni **udać się do najbliższego punktu recepcyjnego**, gdzie otrzymają informację dotyczące pobytu w Polsce, tymczasowe zakwaterowanie, posiłek oraz opiekę medyczną.



1.1. COVID-19 ORAZ SZCZEPIENIA

Aktualnie na granicach Polski będących granicami zewnętrznymi Unii Europejskiej, zostały przywrócone zasady wjazdu obowiązujące przed pandemią COVID-19, co oznacza zwolnienie przy przekraczaniu granicy z obowiązku przedstawienia **negatywnego wyniku testu** lub **dokumentów potwierdzających zaszczepienie**.

Od 25 lutego 2022 r. osoby przekraczające odcinek granicy Rzeczypospolitej Polskiej z Ukrainą w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa są **zwolnione z obowiązku odbycia kwarantanny**.



Osoba, która przyjechała do Polski z Ukrainy w związku z trwającym konfliktem zbrojnym **może bezpłatnie zaszczepić się na COVID-19**.

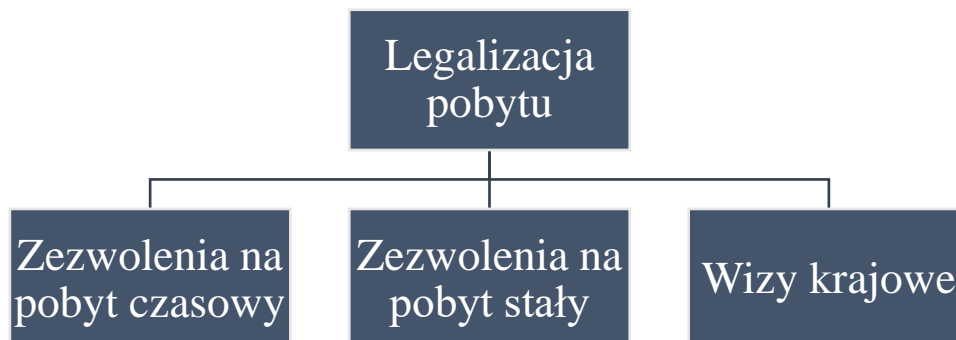
W celu skorzystania ze szczepienia przeciw COVID-19 należy zgłosić się do lekarza podstawowej opieki zdrowotnej. Obywatel Ukrainy nie musi mieć nadanego numeru PESEL, wystarczy posiadać dokument potwierdzający tożsamość – dowód osobisty, paszport lub tymczasowe zaświadczenie tożsamości cudzoziemca.

Więcej informacji (w tym w języku ukraińskim) na temat szczepień przeciw COVID-19 można uzyskać pod poniższym adresem:

<https://www.gov.pl/web/szczepimysie/e-skierowanie-na-szczepienie-dla-cudzoziemcow>

2. LEGALIZACJA POBYTU

Od 24 lutego 2022 r. pieczętka w paszporcie lub zaświadczenie wystawione przez polską Straż Graniczną przy wjeździe do Polski są wystarczającymi dokumentami dla osób uciekających przed konfliktem zbrojnym z Ukrainy.



Zgodnie z rozwiązaniami przewidzianymi w Ustawie z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 583) (dalej jako: **specustawa**), jeżeli obywatel Ukrainy wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na Ukrainie w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, **jego pobyt na tym terytorium uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r.**

To samo dotyczy pobytu dziecka urodzonego na terytorium RP przez matkę przebywającą legalnie w Polsce.

1) Zezwolenia na pobyt czasowy

W celu legalizacji pobytu w Polsce obywatel Ukrainy może ubiegać się o zezwolenie na pobyt czasowy, gdy przebywa w Polsce, a ponadto jest w stanie udowodnić cel tego pobytu przekraczający 90 dni, np. pracą na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia.

Zezwolenia na pobyt czasowy, zgodnie z rozwiązaniami przewidzianymi w specustawie, **udziela się jednorazowo na okres 3 lat.**

- ➔ Wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy obywatel Ukrainy składa nie wcześniej niż po upływie 9 miesięcy od dnia wjazdu, jednak nie później niż w okresie 18 miesięcy od dnia 24 lutego 2022 r. Wniosek, który zostanie złożony przed upływem 9 miesięcy od dnia wjazdu wojewoda pozostawia bez rozpoznania.

Zezwolenia na pobyt czasowy udziela wojewoda właściwy ze względu na miejsce pobytu obywatela Ukrainy w dniu złożenia wniosku, a zmiana miejsca pobytu nie wpływa na tę właściwość miejscową.

Wskazać należy, że samo złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy zapewnia prawo do legalnego pobytu w Polsce do czasu wydania ostatecznej decyzji w sprawie, a po upływie okresu ruchu bezwizowego nie będzie konieczności posiadania wizy.



Obywatel Ukrainy, któremu udzielono zezwolenia na pobyt czasowy, **jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę.**

Ponadto zezwolenie na pobyt czasowy uprawnia do pobytu w innych krajach strefy Schengen na okres nie dłuższy niż 90 dni w ciągu każdego 180-dniowego okresu, jednak nie uprawnia ono do podjęcia pracy w tych krajach, bowiem trzeba uwzględnić lokalne przepisy imigracyjne – obowiązujące w innych krajach.

2) Zezwolenia na pobyt stały

O zezwolenie na pobyt stały mogą ubiegać się osoby, które należą do jednej z kategorii wymienionych w ustawie, w szczególności:

- cudzoziemiec polskiego pochodzenia;
- małoletnie dziecko polskiego obywatela, pozostające pod jego władzą rodzicielską;
- małżonek obywatela RP, po spełnieniu określonych warunków;

- posiadacz ważnej Karty Polaka.

Zezwolenie to udzielane jest na czas nieoznaczony. Na jego podstawie wydawana jest **karta pobytu ważna przez 10 lat.**

Cudzoziemiec, który posiada zezwolenie na pobyt stały, uprawniony jest do wykonywania pracy na terytorium Polski bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę.

3) Wizy krajowe



Jeśli możesz udowodnić cel pobytu w Polsce przekraczający 90 dni, np. pracę na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia, możesz ubiegać się o wizę krajową (D), która zalegalizuje Twój pobyt w Polsce. Wizy do Polski nie można jednak uzyskać w Polsce. Ubiegać się o nią należy w polskich konsulatach za granicą.

Czas rozpatrywania wniosku wizowego wynosi do 15 dni od daty złożenia wniosku.

Wiza krajowa uprawnia również do pobytu w innych krajach strefy Schengen na okres nie dłuższy niż 90 dni w ciągu każdego 180-dniowego okresu. Nie uprawnia ona jednak do podjęcia pracy w tych krajach (należy zawsze brać pod uwagę lokalne przepisy imigracyjne).

4) Przedłużenie ważności wiz krajowych i kart pobytu

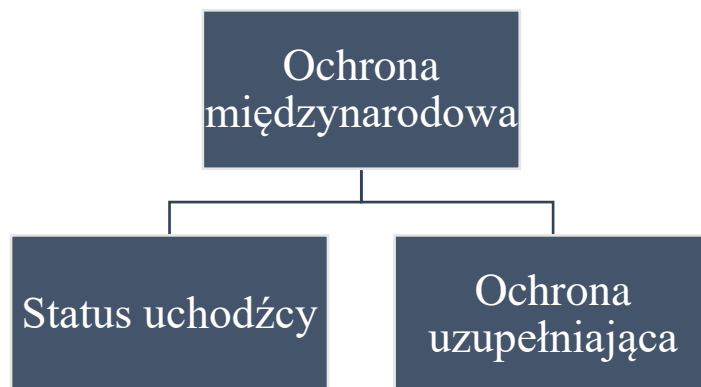
Na podstawie regulacji przewidzianych w specustawie, jeżeli:

- ostatni dzień okresu ważności wizy krajowej bądź zezwolenia na pobyt czasowy obywatela Ukrainy przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przypada w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. ich okres ważności **ulega przedłużeniu z mocy prawa do dnia 31 grudnia 2022 r.;**
- ostatni dzień okresu ważności karty pobytu, polskich dokumentów tożsamości obywatela Ukrainy, dokumentów „zgoda na pobyt tolerowany” – wydanych obywatelom Ukrainy przypada w okresie od dnia 24 lutego 2022 r., **ulega on przedłużeniu z mocy prawa o okres 18 miesięcy.**

Należy jednak podkreślić, że wiza krajowa, jak i karta pobytu w okresie przedłużenia ich ważności nie uprawniają do przekraczania granicy.

2.1. OCHRONA MIĘDZYNARODOWA

Osoba, która została zmuszona do ucieczki ze swojego kraju i nie ma możliwości ubiegania się w nim o ochronę jej praw, może w Polsce ubiegać się o ochronę międzynarodową.



Wbrew informacjom rozpowszechnianym w mediach, obywatele Ukrainy uciekający przed wojną nie są uchodźcami w rozumieniu Ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1108 z późn. zm.).

Zgodnie z nią, status uchodźcy nadaje się tylko tym, którzy uciekają ze swojego kraju z obawy przed prześladowaniami religijnymi, rasowymi lub politycznymi. **Jeżeli jednak Cudzoziemcy nie spełniają warunków do nadania im statusu uchodźcy, mogą ubiegać się o ochronę uzupełniającą.** Jest ona przyznawana, gdy powrót do kraju pochodzenia może narazić Cudzoziemców na rzeczywiste ryzyko doznania poważnej krzywdy, zwłaszcza w sytuacji międzynarodowego lub wewnętrznego konfliktu zbrojnego.

W związku z powyższym obywatele Ukrainy, którzy przekroczyli granicę, mogą ubiegać się o ochronę uzupełniającą. Ochrona uzupełniająca udzielana jest przez Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców w Warszawie.

Każda osoba ma prawo złożenia wniosku o udzielenie jej ochrony międzynarodowej:

- na granicy;
- na terytorium Polski - w dowolnym oddziale straży granicznej.



W tym celu należy poinformować służbę graniczną o takim zamiarze i podać jej powody, dla których nie jest możliwy bezpieczny powrót do kraju pochodzenia.

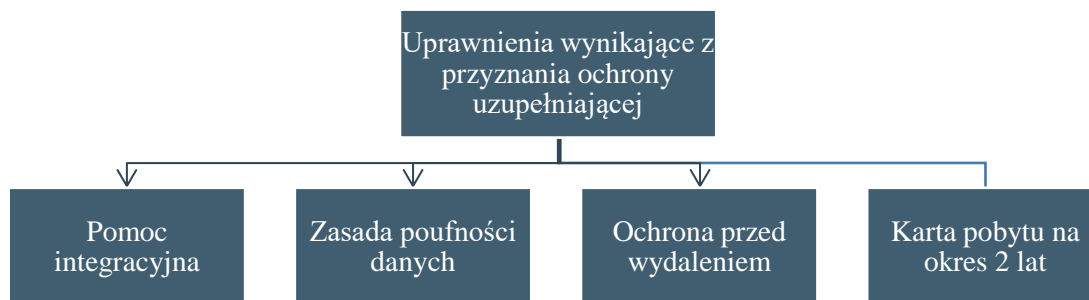
W trakcie trwania tej procedury pobyt w Polsce jest legalny do momentu jej zakończenia, jednak po złożeniu wniosku o udzielenie ochrony międzynarodowej:

- Cudzoziemiec nie ma możliwości przekroczenia polskiej granicy i wyjazdu do innego państwa;

- Paszport Cudzoziemca zostaje złożony do depozytu Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców. W zamian wydawany jest dokument TZTC (Tymczasowe Zaświadczenie Tożsamości Cudzoziemca) uprawniający do pobytu w Polsce;
- Cudzoziemiec nie może podjąć zatrudnienia w okresie 6 miesięcy, jeżeli jednak po tym czasie sprawa nadal jest w toku może ubiegać się o wydanie zaświadczenia, które będzie uprawniało do pracy w Polsce.

Zgodnie z regulacjami przewidzianymi w specustawie obywatelom Ukrainy, którzy złożyli w Rzeczypospolitej Polskiej wnioski o udzielenie ochrony międzynarodowej, w imieniu których takie wnioski zostały złożone bądź którzy zadeklarowali zamiar ich złożenia nie przysługuje uprawnienie, zgodnie z którym ich pobyt na tym terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r.

2.2. UPRAWNIENIA WYNIKAJĄCE Z PRZYZNANIA OCHRONY UZUPEŁNIAJĄCEJ



1. Pomoc integracyjna

Cudzoziemcowi, który korzysta z ochrony uzupełniającej, udziela się w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy pomocy w celu wspierania procesu jego integracji ze społeczeństwem, w trybie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

Pomocy integracyjnej udziela się na wniosek złożony w terminie 60 dni od dnia uzyskania ochrony uzupełniającej za pośrednictwem powiatowego centrum pomocy rodzinie do starosty właściwego ze względu na miejsce zamieszkania cudzoziemca.

Pomoc integracyjna obejmuje:

- świadczenia pieniężne,
- opłacanie składki na ubezpieczenie zdrowotne,
- pracę socjalną,
- poradnictwo specjalistyczne,
- udzielanie informacji oraz wsparcia w kontaktach z innymi instytucjami

Pomoc integracyjna nie przysługuje cudzoziemcowi będącemu małżonkiem obywatela polskiego.

2. Zasada poufności danych

Dane cudzoziemca, na podstawie których możliwe jest ustalenie, że Cudzoziemcowi udzielono ochrony uzupełniającej nie mogą być udostępniane ani pozyskiwane od podmiotów, wobec których istnieje uzasadnione domniemanie, że dopuszczają się prześladowań lub wyrządzają poważną krzywdę.

3. Ochrona przed wydaleniem

Cudzoziemcowi, który korzysta z ochrony uzupełniającej, nie można wydać decyzji o zobowiązaniu do powrotu, bez pozbawienia tej ochrony, chyba, że istnieją okoliczności, o których mowa w art. 32 ust. 1 lub art. 33 ust. 2 Konwencji dotyczącej statusu uchodźców, to jest bezpieczeństwo państwowe lub porządek publiczny.

4. Karta pobytu

Cudzoziemcowi, któremu udziela się ochrony uzupełniającej, wydaje się kartę pobytu ważną przez okres 2 lat od dnia wydania. Dokument ten wydaje i wymienia Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców. Konieczne jest, aby Cudzoziemiec odebrał kartę pobytu osobiście.

Ponadto, Cudzoziemcowi, który korzysta z ochrony uzupełniającej, przysługują uprawnienia cudzoziemca, któremu udzielono zezwolenia na zamieszkanie na pobyt czasowy, o ile przepisy ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub innych ustaw nie stanowią inaczej – są one analogiczne do praw obywateli Rzeczypospolitej Polskiej.

Do uprawnień tych należą między innymi:

- dostęp do systemu oświaty,
- dostęp do rynku pracy,
- prawo do ochrony przed bezrobociem,
- prawo do swobodnego prowadzenia działalności gospodarczej,
- prawo do świadczeń pomocy społecznych oraz świadczeń rodzinnych,
- prawo do renty socjalnej,
- prawo do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.¹



3. ZASADY PRZYJMOWANIA DO POLSKICH SZKÓŁ, POMOC MEDYCZNA, POMOC PSYCHOLOGICZNO – PEDAGOGICZNA

→ Zasady przyjmowania dzieci z Ukrainy do polskich szkół

Uczniowie z Ukrainy mają prawo do kontynuowania nauki w polskiej szkole. Dzieci i młodzież **w wieku 7-18 lat** mogą korzystać z nauki i opieki **na takich samych warunkach jak polscy uczniowie**. Wystarczy, że rodzice

¹ więcej informacji tutaj: <https://www.gov.pl/web/udsc/decyzja-pozytywna>

zgłoszą się do danej placówki i wypełnią stosowne dokumenty. W sytuacji, gdy dana szkoła nie będzie dysponowała miejscem dla ukraińskiego ucznia, gmina skieruje go do innej placówki na swoim terenie.

Przyjęcie do szkoły jest możliwe w ciągu całego roku szkolnego, a ustalenie klasy, w której kontynuowana jest nauka, odbywa się na podstawie sumy ukończonych lat nauki szkolnej za granicą.

Specustawa wprowadza rozwiązania, które pozwolą na zapewnienie kształcenia i wychowania dzieciom lub uczniom będącym obywatelami Ukrainy objętymi zakresem tej ustawy. W tym celu mogą być tworzone inne lokalizacje prowadzenia zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych podporządkowane organizacyjnie szkołom lub przedszkolom.

Jednostka samorządu terytorialnego, na terenie której zapewnia się kształcenie, wychowanie i opiekę nad dziećmi i uczniami będącymi obywatelami Ukrainy może zorganizować dzieciom i uczniom **bezpłatny transport** do miejsca, w którym zapewnia się im kształcenie, wychowanie i opiekę.

Cudzoziemcy, którzy **nie posługują się językiem polskim w stopniu umożliwiającym korzystanie z nauki w szkole**, mogą:

- uczestniczyć w dodatkowych zajęciach z języka polskiego,
- realizować naukę w formie oddziału przygotowawczego, w którym proces nauczania jest dostosowany do potrzeb i możliwości edukacyjnych uczniów,
- korzystać z pomocy osoby władającej językiem kraju pochodzenia zatrudnionej w charakterze pomocy nauczyciela,
- korzystać z dodatkowych zajęć wyrównawczych w zakresie przedmiotów nauczania organizowanych przez organ prowadzący szkołę.

Decyzję o przyznaniu danej formy wsparcia podejmuje dyrektor szkoły w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę.

Więcej informacji na ten temat można znaleźć na stronach:

<https://www.gov.pl/web/edukacja-i-nauka/wsparcie-na-rzecz-ukrainy--najwazniejsze-dzialania-mein>.

<https://www.gov.pl/web/edukacja-i-nauka/zasady-przyjmowania-cudzoziemcow-do-polskich-szkol-w-kontekscie-obecnej-sytuacji-na-ukrainie>



→ Co zrobić, aby kontynuować studia oraz karierę naukową w Polsce rozpoczęte w Ukrainie?

W celu **kontynuowania studiów** w pierwszej kolejności należy zebrać wszelkie możliwe dokumenty na temat swojego wykształcenia (dyplomy, zaświadczenia, itp.), a następnie skontaktować się z wybraną polską uczelnią i złożyć wniosek o przyjęcie na studia. Każda uczelnia określa własne procedury dotyczące przeniesienia z uczelni zagranicznej. Decyzję w sprawie podejmuje rektor.

Powyższe dotyczy obywateli Ukrainy:

- których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest uznawany za legalny,
- którzy w dniu 24 lutego 2022 r. byli studentami uczelni działającej na terytorium Ukrainy,
- którzy oświadczą, że w tym dniu studiowali na określonym roku studiów na danym kierunku i poziomie studiów w uczelni działającej na terytorium Ukrainy.



Jeżeli Cudzoziemcy nie dysponują dokumentami poświadczającymi okresy studiów, zdane egzaminy, zaliczenia lub praktyki zawodowe, wydanymi przez tę uczelnię, odpowiednie okresy tych studiów mogą zostać uznane w drodze weryfikacji osiągniętych efektów uczenia się.

Obywatele Ukrainy objęci specustawą będą mieli możliwość ubiegania się o stypendium socjalne, stypendium rektora, stypendium dla osób niepełnosprawnych, zapomogę oraz kredyt studencki, a od **studentów uczelni publicznej nie będą pobierane opłaty za kształcenie na studiach stacjonarnych w języku polskim.**

Osoby przybywające z Ukrainy mogą kontynuować w Polsce **karierę naukową**. Kluczowy jest kontakt z wybraną uczelnią lub instytutem naukowym.

Więcej informacji na ten temat można znaleźć na stronie:

<https://www.gov.pl/web/edukacja-i-nauka/rozwiwania-w-zakresie-szkolnictwa-wyzszego-i-nauki-zawarte-w-ustawie-o-pomocy-obywatelom-ukrainy>

→ Program NAWA dla studentów i naukowców z Ukrainy

W ramach rządowego programu „Solidarni z Ukrainą” ukraińscy studenci, a także doktoranci będą mogli kontynuować studia w Polsce, prowadzić prace związane z przygotowaniem rozpraw doktorskich lub brać udział w innych formach kształcenia w okresie od marca do września 2022 roku. Inicjatywa ta realizowana jest przez Narodową Agencję Wymiany Akademickiej na zlecenie Ministerstwa Edukacji i Nauki oraz Ministerstwa Zdrowia.

Warunkiem zakwalifikowania do programu jest:

- obywatelstwo ukraińskie,
- przybycie do Polski nie wcześniej niż 24 lutego 2022 (potwierdzone rejestracją w punkcie recepcyjnym),
- status studenta ukraińskich uczelni w roku akademickim 2021/2022 lub status uczestnika studiów doktoranckich (aspirantura) w roku akademickim 2021/2022.

Uczestnicy nie muszą być rekrutowani na cały okres trwania programu „Solidarni z Ukrainą”. Mogą być przyjmowani w dowolnym momencie **od 1 marca do 30 września 2022**.

Uczestnicy programu są **zwolnieni z opłat za kształcenie** i będzie im wypłacane stypendium, a w razie potrzeby każdemu zostanie zapewniona także pomoc psychologiczna oraz prawna.

Więcej informacji na ten temat można znaleźć na stronie:

<https://www.gov.pl/web/edukacja-i-nauka/solidarni-z-ukraina--program-nawa-dla-studentow-i-naukowcow-z-ukrainy>

→ **Pomoc psychologiczno-pedagogiczna**

Obywatelowi Ukrainy przebywającemu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, którego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest uznawany za legalny na podstawie specustawy, może być zapewniona bezpłatna pomoc psychologiczna.

→ **Pomoc medyczna dla osób z Ukrainy**

Pomoc medyczna dotyczy obywatela Ukrainy, którego pobyt na terenie Polski jest legalny na podstawie specustawy. Jest on uprawniony do bezpłatnej opieki medycznej udzielanej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obejmującej świadczenia opieki zdrowotnej na zasadach i w zakresie, w jakim przysługuje ona obywatelom polskim.

Obywatel Ukrainy, który przybył do Polski może zgłosić się do lekarza rodzinnego, poradni specjalistycznej, czy szpitala, gdzie zostanie mu udzielona adekwatna pomoc medyczna.

Bezpłatna pomoc medyczna obejmuje placówki medyczne, które mają podpisany kontrakt z Narodowym Funduszem Zdrowia.



4. Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (specustawa)

W dniu 12 marca 2022 roku Prezydent Andrzej Duda podpisał specustawę, czyli ustawę o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Nowe regulacje prawne, z zastrzeżeniem wyjątków wskazanych w specustawie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia specustawy w Dzienniku Ustaw i **obowiązują z mocą wsteczną od 24 lutego 2022 r.**

Poniżej przedstawiamy najważniejsze, wybrane kwestie, które regulują przepisy specustawy:

- **szczególne zasady legalizacji pobytu obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bezpośrednio z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa oraz obywateli Ukrainy posiadających Kartę Polaka, którzy wraz z najbliższą rodziną z powodu tych działań wojennych przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej** → Obywatele Ukrainy, którzy na skutek rosyjskiej agresji opuścili swoją ojczyznę, będą mogli legalnie przebywać w Polsce **przez 18 miesięcy** licząc od dnia 24 lutego 2022 r. Będzie to dotyczyć osób, które przybyły do Polski bezpośrednio z Ukrainy i zadeklarowały zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- **nadanie numeru PESEL obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do Polski w związku z wojną** → wniosek o nadanie numeru PESEL składa się osobiście w siedzibie organu gminy na piśmie utrwalonym w postaci papierowej, opatrzonym własnoręcznym czytelnym podpisem, wypełnionym przez wnioskodawcę albo przez pracownika tego organu na podstawie danych podanych przez wnioskodawcę. W przypadku gdy ten wniosek zawiera wymagane dane i zgodę, minister właściwy do spraw informatyzacji automatycznie potwierdzi profil zaufany dla osoby wnioskującej. Rejestracja obywateli Ukrainy, którzy chcą mieć numer PESEL, rozpocznie się **16 marca**;
- **pomoc obywatelom Ukrainy udzielana przez wojewodów i samorządy** → pomoc ma polegać m.in. na zakwaterowaniu czy zapewnieniu całodziennego wyżywienia zbiorowego. Każdy podmiot, w szczególności osoba fizyczna prowadząca gospodarstwo domowe, która zapewni zakwaterowanie i wyżywienie obywatelom Ukrainy uciekającym przed wojną, będzie mogła otrzymać świadczenie na podstawie wniosku złożonego w gminie;
- **utworzenie Funduszu Pomocy** → środki z Funduszu będą przeznaczone w szczególności na finansowanie lub dofinansowanie zadań związanych z pomocą udzielaną obywatelom Ukrainy;
- **prawo do pracy na terytorium Polski oraz dostęp do świadczeń społecznych** czy dofinansowania dotyczącego obniżenia opłaty rodzica za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna;
- możliwość ubiegania się o **jednorazowe świadczenie pieniężne na utrzymanie w wysokości 300 zł na osobę** → dotyczy to w szczególności pokrycia wydatków na żywność, odzież, obuwie, środki higieny osobistej oraz opłaty mieszkaniowe;
- każdy obywatel Ukrainy, legalnie przebywający w Polsce, będzie miał zagwarantowany **dostęp do publicznego systemu ochrony zdrowia** na tych samych zasadach, co obywatele Polscy;

- **prawo do kształcenia i wychowania dzieci lub uczniów** będących obywatelami Ukrainy (specustawa przewiduje możliwość przyznawania pomocy materialnej uczniom w postaci stypendium).

5. ZASADY PODEJMOWANIA PRACY PRZEZ OBYWATELI UKRAINY W POLSCE



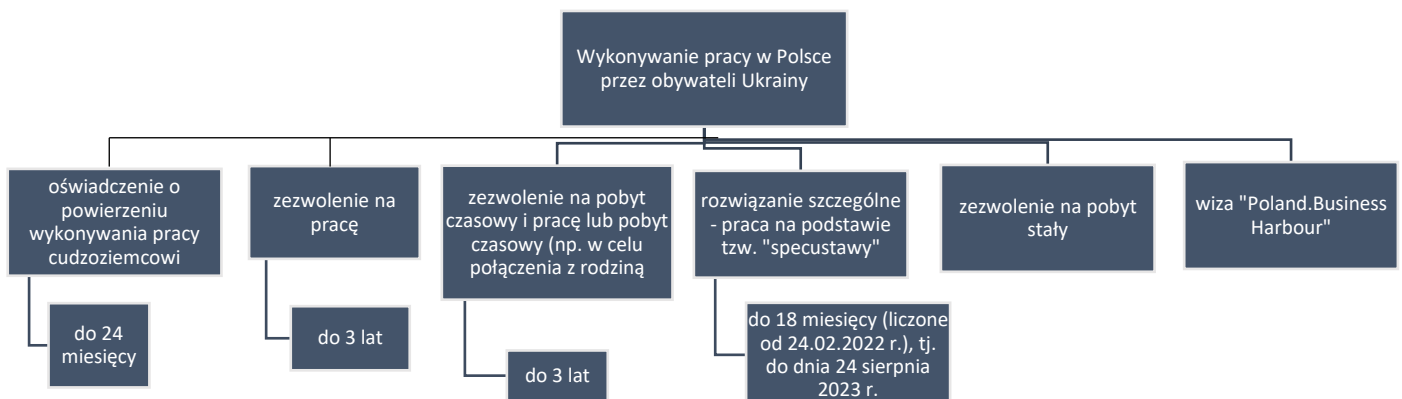
Co do zasady obywatel Ukrainy może podjąć pracę w Polsce, jeżeli posiada odpowiednią podstawę pobytu, czyli ważne zezwolenie na pobyt czasowy (przykładowo wydane w celu połączenia z rodziną lub wykonywania pracy) lub pobyt stały i wydaną na jego podstawie kartę pobytu, wizę umożliwiającą wykonywanie pracy albo też przebywa w naszym kraju na podstawie ruchu bezwizowego (jest to możliwe wyłącznie dla osób posiadających paszport biometryczny) i uzyska zezwolenie na pracę lub

oświadczenie o powierzeniu pracy. Podjęcie pracy jest możliwe również na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy (wybrane kategorie osób) lub zezwolenia na pobyt czasowy i pracę (tzw. zezwolenia jednolitego).

Specustawa wprowadza uproszczoną procedurę - wystarczające jest powiadomienie urzędu pracy w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy (por. pkt 1.3.1.4).

Należy pamiętać, że praca w Polsce nie jest dozwolona w trakcie pierwszych 6 miesięcy procedury objęcia ochroną międzynarodową (status uchodźcy albo o ochrona uzupełniająca).

5.1 PODSTAWY WYKONYWANIA PRACY W POLSCE DLA OBYWATELI UKRAINY

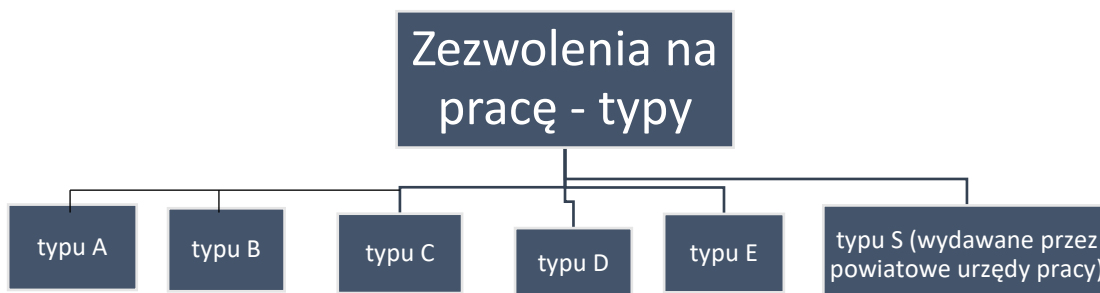


5.1.1 OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY – REJESTROWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY (PROCEDURA UPROSZCZONA DLA M.IN. OBYWATELI UKRAINY)

- Obywatele 6 państw – Ukrainy, Rosji, Białorusi, Gruzji, Armenii, Mołdawii, korzystają z ułatwionego dostępu do polskiego rynku pracy, na podstawie tzw. oświadczenia.
- Obecnie przez okres **24 miesięcy** obywatele w/w państw mogą wykonywać pracę bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę pod warunkiem posiadania pisemnego oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy zarejestrowanego we właściwym powiatowym urzędzie pracy i pisemnej umowy.
- **Okres oczekiwania na wpis oświadczenia do ewidencji: około 7 dni roboczych.**
- **Większość powiatowych urzędów pracy wymaga złożenia oświadczenia w formie elektronicznej i nie przyjmuje wniosków w formie papierowej.**
- Pracodawca ma obowiązek poinformowania powiatowego urzędu pracy o podjęciu przez cudzoziemca pracy lub niepodjęciu pracy w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia wskazanej w oświadczeniu.



5.1.2 ZEZWOLENIA NA PRACĘ (typu A, B, C, D, E i S) – WYDAWANE CO DO ZASADY PRZEZ URZĘDY WOJEWÓDZKIE



- A - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - B - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzeniu spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;
 - C - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.), z pracodawcą zagranicznym;
 - D - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
 - E - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.
- Zezwolenie typu A jest najczęściej wydawanym typem zezwoleń. Przed wystąpieniem o zezwolenie typu A należy ustalić, czy istnieje konieczność uzyskania tzw. informacji starosty o lokalnym rynku pracy („testu rynku pracy”). Informacja starosty może być wymagana również w przypadku wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.
 - Zezwolenie typu S umożliwia zatrudnienie cudzoziemca do pracy w wybranych sektorach gospodarki (uznanych za sezonowe, np. rolnictwo, turystyka). Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową składa się w Powiatowym Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy.



- **Okres oczekiwania: około 1 – 3 miesięcy, a nawet dłużej (w zależności od województwa).**
- **Możliwe jest złożenie wniosku drogą elektroniczną.**
- Pracodawca, który zamierza zatrudnić cudzoziemca, jest stroną postępowania o udzielenie zezwolenia na pracę i to on składa wniosek o jego wydanie.
- W przypadku cudzoziemca, który ma wykonywać pracę w zawodzie regulowanym, poza uzyskaniem zezwolenia na pracę musi spełnić dodatkowe wymogi, od których zależy możliwość wykonywania zawodu regulowanego lub działalności.

5.1.3. ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY I PRACĘ (TZW. ZEZWOLENIE JEDNOLITE) – WYDAWANE PRZEZ URZĘDY WOJEWÓDZKIE

- **Okres oczekiwania: około 6 – 12 miesięcy, a nawet dłużej (w zależności od województwa).**
- Właściwy urząd: Urząd Wojewódzki właściwy dla miejsca zamieszkania cudzoziemca w Polsce.
- Uzyskanie tego zezwolenia wymaga osobistego stawiennictwa cudzoziemca celem złożenia odcisków linii papilarnych w urzędzie wojewódzkim.
- W przeciwieństwie do zezwolenia na pracę, w przypadku zezwolenia jednolitego to cudzoziemiec jest stroną postępowania o udzielenie zezwolenia na pracę i to on składa wniosek o jego wydanie. Należy pamiętać, że cała korespondencja urzędowa jest kierowana bezpośrednio do cudzoziemca, na jego adres do doręczeń podany w formularzu wniosku.
- W zezwoleniu jednolitym tak jak i w zezwoleniu na pracę określa się pracodawcę i stanowisko.
- **Województwo Śląskie:** z uwagi na wprowadzoną przez Śląski Urząd Wojewódzki tzw. procedurę fast track, urząd może wyznaczyć wizytę nawet w przeciągu miesiąca. Warunkiem zastosowania tej procedury jest złożenie prawidłowo wypełnionego, podpisanego wniosku wraz z kompletem załączników oraz checkliście na której zaznacza się dokumenty dołączane do wniosku.
- Istnieją zezwolenia na pobyt czasowy umożliwiające pracę bez zezwolenia, takie jak zezwolenia na pobyt czasowy dla członka rodziny (małżonka) obywatela RP lub też posiadanie statusu absolwenta uczelni i praca bez zezwolenia.

5.1.4. ROZWIĄZANIE SZCZEGÓLNE - PRACA NA PODSTAWIE TZW. "SPECUSTAWY"



W ustawie z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 583), przewidziano szczególne uprawnienia na rzecz obywateli Ukrainy, którzy legalnie przebywają na terytorium Polski, w zakresie **prawa do wykonywania pracy w Polsce**.

Uprawnienie to dotyczy zarówno obywateli Ukrainy, którzy wjechali do Polski od dnia 24 lutego 2022 r. i ich pobyt jest legalny na mocy specustawy, jak i obywateli Ukrainy przebywających legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie (np. wizy, zezwolenia na pobyt, ruchu bezwizowego).

Do rozpoczęcia zatrudnienia wystarczające będzie powiadomienie powiatowego urzędu pracy przez pracodawcę **w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy**. Powiadomienie jest przesyłane do urzędu właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy należy dokonać drogą elektroniczną (przez portal www.praca.gov.pl), a zgłoszenie obejmować ma następujące dane:

1. informacje o podmiocie powierzającym wykonanie pracy – pracodawcy,
2. podstawowe dane cudzoziemca,
3. rodzaj umowy,
4. stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy,
5. miejsce wykonywanej pracy.

Niedopełnienie warunku zgłoszenia będzie oznaczało brak możliwości wykonywania pracy bez zezwolenia na pracę.

Formularz wniosku „Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy” będzie dostępny na stronie internetowej <https://www.praca.gov.pl/> od dnia **15 marca 2022 r.**

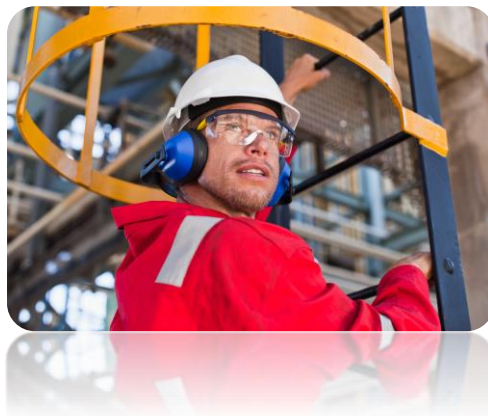
Zgodnie z przepisem art. 39 specustawy, również w przypadku udzielenia obywatelowi Ukrainy zezwolenia na pobyt czasowy na podstawie niniejszej specustawy, jego praca będzie legalna bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę.

INNE MOŻLIWOŚCI PODJĘCIA PRACY BEZ ZEZWOLENIA:

W niektórych przypadkach możliwe będzie również podjęcie pracy bez konieczności uzyskania oświadczenia lub zezwolenia, na zasadach ogólnych.

Zezwolenie na pracę w Polsce **nie jest wymagane** między innymi gdy cudzoziemiec:

- posiada **status obywatela UE/EOG/Szwajcarii lub członka jego rodziny** (małżonka a także pozostającego na utrzymaniu wstępnego i zstępnego lub jego małżonka w wieku do 21 lat lub pozostającego na jego utrzymaniu),
- posiada **prawo do stałego pobytu** na podstawie **zezwolenia na pobyt stały** wydane w Polsce lub **zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE**,
- posiada prawa pobytowe udzielone ze względów humanitarnych, czyli korzysta w Polsce z **ochrony międzynarodowej** (czyli gdy ma status uchodźcy lub korzysta z ochrony uzupełniającej),
- posiada **zgodę na pobyt ze względów humanitarnych** lub **zgodę na pobyt tolerowany** w Rzeczypospolitej Polskiej,
- jest **małżonkiem obywatela polskiego, posiadający zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone w związku z zawarciem związku małżeńskiego**,
- posiada określone zezwolenia pobytowe np. **zezwolenie na pobyt czasowy w celu połączenia się z rodziną**, w celu kształcenia się na studiach ale dotyczy to tylko studiów stacjonarnych lub doktoranckich,



- jest osobą określoną w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. – np. gdy cudzoziemiec jest absolwentem polskich szkół ponadgimnazjalnych, stacjonarnych studiów wyższych lub stacjonarnych studiów doktoranckich na polskich uczelniach,
- posiada ważną **Kartę Polaka**,
- posiada ważną wizę z adnotacją „Poland. Business Harbour”.

Pozostałe wyjątki reguluje m.in. ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – art.87 oraz rozporządzenie wykonawcze Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz.U.2018.2273).

5.2. PRAKTYCZNE INFORMACJE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH OBYWATELI UKRAINY

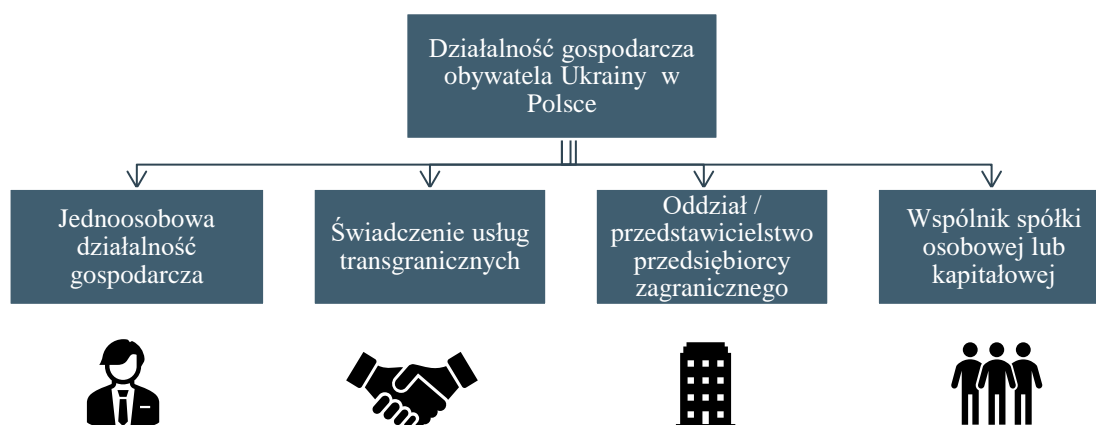
Obowiązki pracodawcy:

- 1) W pierwszej kolejności należy potwierdzić obywatelstwo cudzoziemca, zweryfikować czy posiada wydane zezwolenia w Polsce lub innym kraju UE, a także określić, czy spełnia warunki pozwalające na pracę bez zezwolenia.
- 2) Przed powierzeniem pracy, obowiązkiem pracodawcy jest **sprawdzenie** czy cudzoziemiec posiada ważny dokument uprawniający do pobytu w Polsce, **zrobienie kopii** tego dokumentu i **przechowywanie go** przez cały okres zatrudniania cudzoziemca (dokumentem uprawniającym do pobytu na terytorium Polski może być ważna wiza lub zezwolenie na pobyt).
- 3) Należy upewnić się, że z tytułem pobytowym cudzoziemca może wiązać się **uprawnienie do podejmowania pracy na terytorium RP** (taką podstawą nie jest np. wiza turystyczna).
- 4) Uzyskać odpowiednie zezwolenie, zarejestrować oświadczenie, lub dokonać powiadomienia Urzędu Pracy.
- 5) Pracodawca zobowiązany jest **podpisać umowę** z cudzoziemcem (umowa w formie pisemnej) oraz przedstawić cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca; przetłumaczyć należy również inne dokumenty takie jak np. dotyczące BHP lub też regulamin wynagradzania.
- 6) W umowie z cudzoziemcem trzeba **uwzględnić warunki pracy zawarte w oświadczeniu, zezwoleniu na pracę lub też zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę**.
- 7) Pracodawca powinien przekazać cudzoziemcowi jeden egzemplarz zezwolenia na pracę, którego to zezwolenie dotyczy.
- 8) Podmiot powierzający wykonywanie pracy powinien informować cudzoziemca o działaniach podejmowanych w związku z legalizacją jego zatrudnienia.
- 9) Pamiętać należy o takim samym jak dla każdego innego zatrudnionego obowiązku podatkowym (rozliczanie zaliczek na podatek dochodowy) i ubezpieczeniowym (ZUS), wymogu minimalnego wynagrodzenia, a także w zakresie obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy.

6. ZASADY PODEJMOWANIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W POLSCE

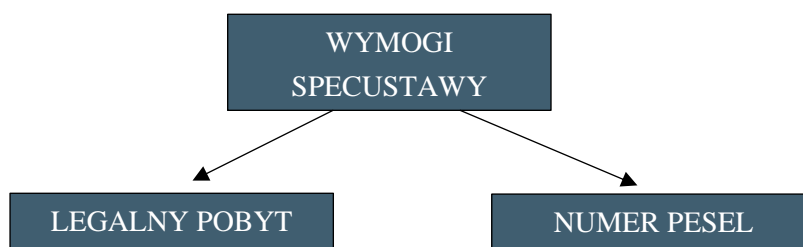
Obywatel Ukrainy może wybrać dowolną formę prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce.

Rozpoczęcie działalności gospodarczej w Polsce może nastąpić **w dniu złożenia wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej** albo (co do zasady) po dokonaniu **wpisu do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego**.



6.1. JEDNOOSOBOWA DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA (SAMOZATRUDNIENIE)

Zakładać i prowadzić jednoosobową działalność gospodarczą w Polsce na takich samych zasadach jak obywatele polscy mogą obywatele Ukrainy, których **pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny** na podstawie specustawy lub ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach. Uprawnienie do podejmowania działalności gospodarczej w Polsce przez ww. obywatela Ukrainy przysługuje pod warunkiem **uzyskania numeru PESEL** (art. 23 ust 1 i 2 specustawy).



W przypadku, gdy pobyt przedsiębiorcy – obywatela Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej **przestanie być legalny** przedsiębiorca **zostanie wykreślony z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG)** z urzędu, w drodze decyzji administracyjnej ministra właściwego do spraw gospodarki.

6.2. SPÓŁKI

Obywatel Ukrainy ma możliwość prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce w formie spółki. Wyróżniamy następujące **rodzaje spółek**:

- a) spółka jawna*
- b) spółka partnerska*
- c) spółka komandytowa;
- d) spółka komandytowo-akcyjna;
- e) spółka z ograniczoną odpowiedzialnością;
- f) prosta spółka akcyjna;
- g) spółka akcyjna



- h) spółka cywilna* (**UWAGA!** *Spółka cywilna to umowa pomiędzy osobami fizycznymi podlegająca regulacjom m.in. Kodeksu cywilnego. Spółka cywilna nie jest odrębnym podmiotem prawa, a osobowość prawną w jej imieniu posiadają jej wspólnicy jako osoby fizyczne prowadzące indywidualną działalność gospodarczą.*)

* Prowadzenie przez obywatela Ukrainy działalności gospodarczej w ramach spółki jawnej, partnerskiej oraz w formie spółki cywilnej jako przedsiębiorca wymaga spełnienia przesłanek warunkujących możliwość prowadzenia w Polsce jednoosobowej działalności gospodarczej.

6.3. ODDZIAŁ I PRZEDSTAWICIELSTWO

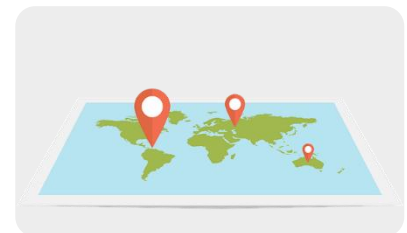
Przedsiębiorca z Ukrainy może również prowadzić działalność w formie:

- a) **oddziału** – może zajmować się realizacją działalności w zakresie, w którym przedsiębiorca prowadzi działalność gospodarczą w Ukrainie (państwo siedziby przedsiębiorcy zagranicznego);
- b) **przedstawicielstwa** – może tylko zajmować się prowadzeniem działalności z zakresu w reklamy i promocji swojej działalności, którą prowadzi w Ukrainie.

6.4. USŁUGI TRANSGRANICZNE

W 2014 roku Ukraina zawarła z Unią Europejską i Europejską Wspólnotą Energii Atomowej oraz ich państwami członkowskimi układ o stowarzyszeniu, który dotyczy współpracy handlowej.

Jeśli dany przedsiębiorca z Ukrainy jest zainteresowany transgranicznym świadczeniem usług, to może świadczyć usługi w Polsce (i vice versa) na takich samych warunkach jak obywatelom Polski, z zastrzeżeniem wyjątków ustalonych przez Ukrainę i UE.



7. CENTRA POMOCY

Poniżej przedstawiamy przykładowe centra pomocy, do których mogą zwrócić się obywatele Ukrainy, w szczególności ci którzy przebywają w okolicach Katowic:

- **Punkt recepcyjny na terenie województwa śląskiego** - CARITAS, 40-042 Katowice, ul. Wita Stwosza 10;
- **Punkt informacyjno-doradczy na Dworcu PKP w Katowicach** – obsługa jest prowadzona w języku ukraińskim;
- **Organizacje pozarządowe:** Polska Akcja Humanitarna, Polski Czerwony Krzyż, UNICEF, Stowarzyszenie SOS Wioski Dziecięce w Polsce, Caritas Polska, Narodowy Bank Ukrainy, Zbiórka "Solidarni z Ukrainą" - Fundacja Nasz Wybór;
- <https://pomagamukrainie.gov.pl/> - strona za pośrednictwem, której mogą zgłaszać się obywatele Ukrainy zarówno będący w Polsce, jak i w Ukrainie potrzebujący pomocy materialnej, schronienia lub poszukujący pracy;
- **Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia „Zielona Linia”** - wybierając numer 19524 lub wchodząc na stronę www.zielonalinia.gov.pl można otrzymać informacje na temat:
 - ofert pracy,
 - uprawnień na rynku pracy,
 - szkoleń i przekwalifikowań,
 - form wsparcia z urzędu pracy,
 - procedur zatrudniania cudzoziemców,
 - instrumentów rynku pracy (m.in. staży, bonów, przygotowania zawodowego dorosłych, robót publicznych czy prac interwencyjnych).



Więcej informacji na ten temat można znaleźć na stronie:

<https://www.gov.pl/web/rodzina/pomoc-dla-obywateli-ukrainy--infolinia-19524>