



Profesjonalne szkolenia dla kluczowych działów w przedsiębiorstwach

PRAWO | FINANSE | PODATKI | HR | INWESTYCJE

KBZ Żuradzki Barczyk & Wspólnicy
Adwokaci i Radcy Prawni sp.k.

www.kbzlegal.pl



Obszary szkoleń

Prawo

Szkolenia wspierają bezpieczeństwo działalności gospodarczej, obejmując odpowiedzialność zarządu, spory oraz konsekwencje finansowe decyzji biznesowych.

Podatki

Szkolenia podatkowe przygotowują organizacje do prawidłowego rozliczania obowiązków, kontroli i postępowań podatkowych oraz do korzystania z dostępnych ulg podatkowych.

HR

Szkolenia HR wspierają pracodawców w zarządzaniu personelem i polityką imigracyjną, ograniczaniu ryzyk pracowniczych oraz efektywnym zarządzaniu kosztami zatrudnienia.

Inwestycje

Szkolenia koncentrują się na bezpieczeństwie realizacji projektów inwestycyjnych, obowiązkach regulacyjnych oraz ryzykach prawnych i podatkowych, z uwzględnieniem skutków finansowych podejmowanych decyzji.



Adresaci szkoleń:

- pracodawcy, członkowie zarządów, menedżerowie i dyrektorzy operacyjni oraz **osoby odpowiedzialne za zatrudnienie**, a także pracownicy działów HR, kadr i płac, specjaliści ds. legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców,
- Członkowie zarządów i rad nadzorczych, dyrektorzy operacyjni oraz **osoby odpowiedzialne za podejmowanie decyzji strategicznych**, w tym w sytuacjach reorganizacyjnych.
- członkowie zarządów, CFO, główni księgowi, menedżerowie finansowi oraz **osoby odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem podatkowym** i rozliczenia w organizacji,
- właściciele firm, członkowie zarządów, dyrektorzy operacyjni i finansowi oraz **menedżerowie projektów inwestycyjnych**, w tym inwestorzy krajowi i zagraniczni, generalni wykonawcy.

HR

Przykładowe tematy



Legalizacja pobytu cudzoziemców

- Procedura fast track w województwie śląskim – zasady, kryteria kwalifikacji i zakres przyspieszenia postępowania.
- Wniosek pobytowy krok po kroku – wymagane dokumenty i najczęstsze błędy formalne.
- Praktyka organów – podejście Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego, terminy i realny czas postępowania.
- Dobre praktyki pracodawcy – organizacja procesu i przygotowanie do kontroli.
- Legalizacja pracy – **fast track** przy zezwoleniach na pracę i kolejność rozpoznawania wniosków.

Pracownicy tymczasowi i outsourcing

- Modele współpracy – praca tymczasowa, outsourcing pracowników i procesów oraz najczęstsze błędy w kwalifikacji modelu.
- Ryzyka i odpowiedzialność – odpowiedzialność solidarna, skutki zakwestionowania outsourcingu oraz rola PIP, ZUS i Straży Granicznej.
- Weryfikacja agencji – kluczowe dokumenty, ocena wiarygodności i sygnały ostrzegawcze (red flags).
- Umowy i nadzór operacyjny – istotne postanowienia umów, kontrola pracy delegowanych osób, dokumentowanie należytej staranności.
- Case studies – przykłady kontroli i sporów oraz praktyczne wnioski dla pracodawców

Jawność wynagrodzeń i luka płacowa

- Podstawa prawna i harmonogram wdrożenia – kluczowe terminy i zakres obowiązków wynikających z dyrektywy UE.
- Zmiany w rekrutacji (od 24.12.2025 r.) – informowanie o wynagrodzeniu, neutralne nazwy stanowisk, zakaz pytania o historię płac oraz niedyskryminacyjny proces rekrutacyjny.
- Obowiązki od 7.06.2026 r. – prawo do informacji o wynagrodzeniu, wartościowanie stanowisk oraz raportowanie luki płacowej.
- Dokumentacja i przygotowanie organizacji – działania wdrożeniowe i dostosowanie procedur.
- Konsekwencje naruszeń – ryzyka sporów, sankcje i odpowiedzialność pracodawcy.

Mobbing i nierówne traktowanie

- Podstawy prawne i definicje – definicja mobbingu i dyskryminacji (bezpośredniej i pośredniej) oraz aktualne i planowane zmiany przepisów.
- Obowiązki pracodawcy i kadry kierowniczej – przeciwdziałanie mobbingowi, procedury zgłaszania i rozpatrywania skarg.
- Odpowiedzialność i konsekwencje naruszeń – skutki prawne, finansowe i wizerunkowe oraz linia orzecznicza sądów pracy.
- Rozwiązanie stosunku pracy z powodu mobbingu – przesłanki i roszczenia stron.
- Studium przypadków – analiza wybranych orzeczeń i praktyczne wnioski dla organizacji

Compliance w organizacji - praktycznie

Identyfikacja ryzyk regulacyjnych, odpowiedzialność zarządu, wdrażanie procedur wewnętrznych, whistleblowing oraz przygotowanie do kontroli oraz postępowań wyjaśniających.

PODATKI

Przykładowe tematy



Podatek u źródła (WHT)

- Zakres WHT – płatności objęte podatkiem (usługi niematerialne, opłaty licencyjne, odsetki, dywidendy) oraz obszary sporne.
- Beneficial owner – definicja, wymagane dokumenty i najczęstsze błędy płatników.
- Procedura pay & refund – oświadczenia WH-OSC, opinia o stosowaniu zwolnienia oraz ryzyka osobiste członków zarządu.
- Umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania – warunki preferencyjnych stawek, certyfikat rezydencji i test należytej staranności.
- Kontrole i spory – najczęstsze obszary kwestionowane przez organy oraz przygotowanie dokumentacyjne.

Ceny transferowe

- Obowiązki dokumentacyjne – definicja podmiotów powiązanych, progi (local file, master file), informacja TPR oraz odpowiedzialność i sankcje.
- Transakcje typowe w grupach kapitałowych – usługi zarządcze i wsparcia, licencje i know-how, obrót komponentami, finansowanie wewnątrzgrupowe oraz alokacja kosztów.
- Analiza rynkowości – wybór metody, benchmarking, aktualizacja analiz oraz transakcje nierutynowe i restrukturyzacje.
- Ceny transferowe a zwolnienie strefowe – wpływ TP na dochód zwolniony, alokacja kosztów oraz ryzyka zakwestionowania przez organy.
- Kontrole i spory – najczęstsze obszary weryfikacji oraz dobre praktyki ograniczające ryzyko podatkowe.

Koszty samochodów osobowych od 2026

- Nowe zasady rozliczania kosztów oraz limity uzależnione od emisji CO₂ i ich wpływ na podatki.
- Ustalanie limitu dla pojazdu – źródła danych o emisji CO₂, wymagane dokumenty oraz najczęstsze problemy interpretacyjne.
- Rozliczenia w praktyce – leasing, najem i zakup pojazdów, koszty eksploatacyjne oraz wpływ zmian na CIT/PIT.
- Organizacja procesu w firmie – weryfikacja limitów, podział ról (finanse, flota, księgowość) oraz dokumentowanie rozliczeń.
- Ryzyka i kontrole – najczęstsze błędy, konsekwencje nieprawidłowości i dobre praktyki ograniczające ryzyko.

Minimalny CIT i zmiany w opodatkowaniu przedsiębiorstw

- Zakres i przesłanki objęcia minimalnym CIT – próg rentowności, podmioty objęte regulacją oraz wyłączenia.
- Sposób kalkulacji podatku – ustalanie podstawy opodatkowania i relacja do „klasycznego” CIT.
- Wpływ na działalność operacyjną – konsekwencje dla planowania podatkowego, finansowania i struktury kosztów.
- Relacja do ulg i zwolnień – minimalny CIT a B+R, IP Box oraz zwolnienia inwestycyjne (PSI/SSE).
- Globalny podatek minimalny (Pillar 2) – 15% efektywnej stawki i znaczenie dla grup międzynarodowych.

KSeF w praktyce przedsiębiorcy

Przygotowanie do obowiązkowego e-fakturowania – dostosowanie procesów, odpowiedzialność zarządu, integracja systemów i ryzyka wdrożeniowe.

PRAWO

Przykładowe tematy



Restrukturyzacja/upadłość/likwidacja biznesu

- Wczesne symptomy kryzysu i obowiązki zarządu – moment powstania niewypłacalności i ryzyka osobiste.
- Dostępne tryby restrukturyzacyjne – postępowanie o zatwierdzenie układu, przyspieszone i sanacyjne.
- Upadłość i likwidacja – przesłanki, przebieg postępowania i ochrona majątku.
- Odpowiedzialność członków zarządu – odpowiedzialność za zobowiązania spółki i terminowe działania.
- Minimalizacja ryzyk prawnych i finansowych – działania naprawcze, negocjacje z wierzycielami, ochrona kluczowych aktywów.

Znaki towarowe i ochrona marki

- Strategia ochrony marki – rejestracja w Polsce, UE i systemie międzynarodowym.
- Badanie kolizyjności i due diligence IP – minimalizacja ryzyka sporów.
- Umowy licencyjne i przeniesienie praw – kluczowe postanowienia i zabezpieczenia.
- Ochrona przed naruszeniami – monitoring rynku, postępowania sprzeciwowe i sądowe.
- Spory o prawa własności intelektualnej – roszczenia, zabezpieczenia i strategia procesowa.

Spory korporacyjne

- Źródła konfliktów w spółkach – deadlock, spory wspólników, odpowiedzialność członków zarządu oraz rady nadzorczej.
- Odpowiedzialność zarządcza – cywilna, karna i karnoskarbowa w sytuacjach konfliktowych.
- Mechanizmy prewencyjne – zapisy umów spółek, umowy wspólników, klauzule wyjścia (buy-sell, drag/tag along).
- Strategie wyjścia ze sporu – mediacja, arbitraż, zmiana struktury właścicielskiej, wykup udziałów.
- Aspekty procesowe – zabezpieczenie roszczeń, postępowania sądowe i ochrona interesów spółki.

Audyt śledczy (forensic audit)

- Identyfikacja nieprawidłowości – typowe obszary nadużyć (finansowe, operacyjne, korporacyjne).
- Zabezpieczenie dowodów – procedury wewnętrzne, dokumentacja, ochrona danych.
- Rola zarządu i compliance – obowiązki informacyjne i działania naprawcze.
- Postępowania wyjaśniające i współpraca z organami – odpowiedzialność cywilna i karna.
- Działania po wykryciu nadużyć – zmiany proceduralne, komunikacja kryzysowa i ograniczenie ryzyk reputacyjnych.

ESG – obowiązki i ryzyka

Zakres regulacji ESG i CSRD – obowiązki raportowe i harmonogram wdrożenia. Raportowanie wskaźników niefinansowych oraz due diligence w łańcuchu dostaw. Odpowiedzialność zarządu i ryzyka regulacyjne. Integracja ESG z systemem compliance oraz strategią spółki.

INWESTYCJE

Przykładowe tematy



Zarządzanie ryzykiem - legalizacja pobytu i nabywanie nieruchomości

- Legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców w projektach inwestycyjnych.
- Zezwolenia na pracę, pobyt czasowy, delegowanie.
- Nabywanie nieruchomości przez podmioty zagraniczne – wymogi i ograniczenia.
- Kontrole legalności pobytu i odpowiedzialność inwestora.
- Zarządzanie ryzykiem regulacyjnym w projektach z udziałem cudzoziemców.

PZP – udział spółek zagranicznych w przetargach

- Warunki udziału w postępowaniach i dokumentacja wykonawców zagranicznych.
- Podstawy wykluczenia i najczęstsze ryzyka formalne.
- Konsorcja i podwykonawstwo w zamówieniach publicznych.
- Środki ochrony prawnej – odwołania do KIO.
- Odpowiedzialność kontraktowa przy realizacji zamówień publicznych.

Polska Strefa Inwestycji (PSI) – możliwości wsparcia dla inwestorów

- Warunki uzyskania decyzji o wsparciu – kryteria ilościowe i jakościowe.
- Zakres zwolnienia z CIT/PIT i okres obowiązywania ulgi.
- Koszty kwalifikowane i poziom pomocy publicznej.
- Obowiązki inwestora po uzyskaniu decyzji.
- Ryzyka utraty zwolnienia i przygotowanie do kontroli.

Inwestor z potencjałem – optymalizacja kosztów pracowniczych

- Modele zatrudnienia w projekcie inwestycyjnym – umowy o pracę, B2B, outsourcing, praca tymczasowa.
- Koszty pracy a struktura projektu – składki, podatki, benefity, delegowanie.
- Ulgi i preferencje podatkowe (B+R, PSI, robotyzacja) w projektach inwestycyjnych.
- Ryzyka kontroli (PIP, ZUS, Straż Graniczna) i odpowiedzialność inwestora.
- Organizacja bezpiecznego modelu zatrudnienia w projekcie.

Odpowiedzialność Inwestora i generalnego wykonawcy

- Podział odpowiedzialności w procesie budowlanym (Prawo budowlane, KC).
- Umowy z generalnym wykonawcą i podwykonawcami – kluczowe klauzule.
- Odpowiedzialność solidarna za wynagrodzenie podwykonawców.
- Roszczenia w projektach budowlanych – opóźnienia, wady, kary umowne.
- Strategie minimalizacji ryzyk i przygotowanie do sporu.

Cyfrowa Książka Obiektu Budowlanego (c-KOB)

- Obowiązek prowadzenia c-KOB – podstawa prawna oraz harmonogram wdrożenia.
- Zakres danych i dokumentów objętych obowiązkiem cyfrowym.
- Odpowiedzialność właściciela i zarządcy obiektu.
- Integracja c-KOB z procesami technicznymi i inwestycyjnymi.
- Sankcje za nieprawidłowe prowadzenie dokumentacji.

Zapraszamy do kontaktu

Szkolenia KBZ Law & Tax wspierają organizacje w budowaniu kompetencji wewnętrznych, ograniczaniu ryzyk prawnych i podatkowych oraz podejmowaniu świadomych decyzji biznesowych. Niezależnie od obszaru – prawo, podatki, HR czy inwestycje – realizowane są według jednolitych standardów merytorycznych, z uwzględnieniem aktualnych regulacji, odpowiedzialności zarządczej oraz realnych scenariuszy ryzyka.

Programy dostosowujemy do specyfiki branży, struktury organizacyjnej oraz zakresu odpowiedzialności uczestników, zapewniając praktyczne rozwiązania możliwe do bezpośredniego wdrożenia. Szkolenia realizowane są w formule online (MS Teams, GetResponse), lub stacjonarnej (w siedzibie klienta lub w KBZ).

Szkolenia są prowadzone przez doświadczonych radców prawnych, adwokatów i doradców podatkowych specjalizujących się w obsłudze przedsiębiorstw krajowych i międzynarodowych.

Zapraszamy Państwa do kontaktu w celu omówienia potrzeb szkoleniowych i dopasowania odpowiedniej propozycji dla Państwa firmy.



KBZ Żuradzki Barczyk & Wspólnicy

Zabraska 17, 40-083 Katowice

Budynek A1, 8 piętro

T: +48 32 202 42 97

www.kbzlegal.pl

biuro@kbzlegal.pl